



株式会社イワサキ経営 代表取締役社長 吉川 正明

1973 年生まれ。静岡県三島市出身。
平成 8 年に現在の会社の前身である岩崎一雄税理士事務所に新卒で入社。
入社 10 年目、32 歳の時に突然後継者指名を受け、専務に就任。
平成 25 年、40 歳の時に代表取締役役に就任した。
社員満足度日本一のワンストップコンサルティンググループというビジョンを掲げ、また、顧客ニーズの多様化に合わせたサービスの拡大や、DX など積極的に推進することにより、売上も増加を続けており、就任当初から従業員数が 2 倍の 113 名となっている。
令和 3 年度、日本商工会議所青年部会長を歴任。

出版書籍



“後継ぎ”がいなくても会社は残せる！
- 必ずうまくいく従業員承継のススメ
吉川正明著書

Message

おかげさまで、イワサキ経営グループは創業から半世紀を超える歴史を歩んでまいりました。この間、中小企業の経営者の皆様と向き合い、多くの学びと成長の機会をいただきました。「中小企業の経営支援をしていく私たち自身が、企業として成長し続けなければ、お客様に本当の指導はできない」— これは、創業者・岩崎が常に掲げてきた信念です。まずは私たち自身が新しい挑戦を行い成果を出し、その実践と結果をお客様と共有していく。それこそが、真のコンサルティングであるという考え方です。この信念のもと、私たちはこれまで数々の挑戦を繰り返し、成長を続けてまいりました。この「吉川経営者アカデミー」は、イワサキ経営が実践してきた独自の経営手法と、これまでに得た豊富なコンサルティング経験から生まれた実践的な知見を余すところなくお伝えする場です。書籍や教科書には載っていない、現場で培ったリアルな経験とノウハウを基にした本講座は、必ずや皆様の経営の力となると確信しています。これからの時代、経営は一社単体での成功を目指すだけでなく、理念やビジョンを共有する経営者同士が連携し、新たな価値を創造していくことが重要となります。本講座を通じて、興味を持ってくださった皆様と共に学び合い、長く続く信頼関係を築いていければこれ以上の喜びはありません。これからの時代を切り拓く多くの経営者の皆様のご参加を、心よりお待ちしております。

お申込みについて

- 受講料 (税込)
- ①【全講座受講】会場受講・オンライン受講 165,000 円 ・再受講者 (修了証をお持ちの方) 55,000 円
 - ②【単発受講】 会場受講・オンライン受講 55,000 円 / 回 ※Day1 のみ単発受講可能
※単発受講の場合、修了証は交付されません。
- 会場・オンラインともに 30 名まで
 - 講座開催 2 週間前までに請求書をお送りいたしますので、ご受講料は事前にお振り込み願います。
 - Day3 会場受講の方は、食事付き (アルコール付き)

本講座はハイブリッド研修となります。
オンライン専属ファシリテーターが講座をナビゲートしますので、会場と同等の充実した環境で受講いただけます。

【Zoom によるオンライン受講】インターネット環境とパソコン、マイク、スピーカー、WEB カメラがあればどこからでもセミナーにご参加いただけます。

※オンラインで受講される方には、開催日までに Zoom ミーティング ID・PW を e-mail 等にてお送りいたします(テキストがある場合はPDF添付)。
※講義の録音・録画はご遠慮願います。※Zoom のカメラ機能はオンの状態でのご参加をお願いいたします。

ホームページからのお申込み

吉川経営者アカデミー 検索

QRコードからのお申込み



お申込みいただいた際の個人情報は、受講時のご連絡や、イワサキ経営グループで開催するセミナー等のご案内に使用し、第三者への提供は行いません。

お問合せ



経営と、人生と、地域の力になる。
イワサキ経営グループ

静岡県沼津市大岡984-1 株式会社イワサキ経営

TEL : 055-922-9870 担当 営業企画課 千明(ちあき)・杉山

イワサキ経営はなぜこの10年で2倍に成長することができたのか？ - 鍵を解き明かす3日間 -



吉川経営者アカデミー
専用サイト



IWASAKI KEIEI
GROUP

Leadership

吉川

経営者アカデミー

～ リアル経営の真髄 ～

- ✓ 事業承継を控えている経営者や後継者の方
- ✓ 組織力を高め、社員のモチベーションを向上させたい方
- ✓ 自己成長を遂げ、企業にポジティブな影響を与えたい方
- ✓ 企業の未来を切り開くために、実践的な経営ノウハウを学びたい方
- ✓ 視野を広げ、ビジネスの新たな可能性を追求したい方
- ✓ 吉川のこれまでの体験を共有したい方



イワサキ経営グループ

経営者
後継者
向け講座



本講座の特徴

吉川経営者アカデミーは、これまで売上・社員数ともに10年間で2倍に成長させたイワサキ経営グループの経験をベースに、全3回にわたって開催される講座です。

本講座は、教科書には載っていないリアルな経営の戦略や実践例を通して、経営の本質に迫ります。イワサキ経営グループが直面した課題や意思決定のプロセス、そしてその成功の秘訣が惜しみなく共有され、受講者が自社での成長を加速させるためのヒントを得ることができます。経営のリアルを学び、実践に活かすための絶好の機会です。

特徴 1 実践に基づく内容



本講座は、教科書的な内容ではなく、講師自身の実践と経験がベースとなった内容です。新たな視点や解決策を具体的に学べるため、すぐに実務へ応用可能な内容です。単なる知識の習得にとどまらず、現場での成果に結びつく実践的な理解を深めていただけます。

特徴 2 参加者同士の気づき共有



講座内では、活発なディスカッションを通じて参加者同士の気づきを共有します。この相互学習により、多様な視点や経験が集まり、理解が深まります。受け身の学びにとどまらず、実践的な知識を共に高め合うことができます。

特徴 3 企業と経営者の成長を両立



本講座では、組織全体の成長と強化に加え、経営者個人の成長が企業全体に与える影響にも重点を置いています。両者の相互作用を通じて企業の持続的な発展を目指します。

特徴 4 受講後もフォローアップ



「ためになった」で終わらせるのではなく、学んだ内容を実践に活かすための具体的なアドバイスやリソースを用意しています。目標達成に向けての支援を行います。

特徴 5 再受講制度

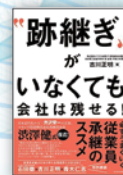


受講した内容を再度学ぶことができ、知識の定着を図るとともに、異なる観点を得ることが可能です。実践力をさらに高めることを目指しています。

受講特典

イワサキ経営オリジナル
コーポレートデザインブック（一部抜粋）
をプレゼント

書籍プレゼント



“後継ぎ”がいなくても会社は残せる！
- 必ずうまくいく従業員承継のススメ
吉川正明著書



The Vision 2024



なぜDXはバックオフィスから始めるとうまくいくのか



イワサキ経営グループの理念、ミッション、ビジョン、バリュー、そして経営方針などを体系的にまとめた手帳

受講生の声

- プレイングマネジャーから脱却できないのは自らプレイングマネジャーの道を選んでいることに気がつきました。
- 課題の前に目標を設定することの重要性、そして目標設定の考え方が特に参考になりました。
- 今まで職人としてだけやっていれば良いと思っていましたが、決算書等経営者として、把握することがたくさんあると感じ、勉強したいと思えたことが良かったです。
- 経営に対するパーソナルな部分の大切さや、自己分析から会社運営に生かすこと、まず己を知ることの大切さを学びました。

- 経営計画の活用法・社内共有の大切さ・新規事業の考え方など、今後の経営の参考にさせていただきます。
- イワサキ経営さんで実際にやってきたことを生々しく、包み隠さず話していただいたので、心に入る内容でした。会社を大きくしたい、社員を増やしたいと考えている経営者にはおすすめの講座だと思います。



Time Schedule

Day 1
13:30~17:30

事業承継ヒストリー

～ 苦難を乗り越えた成長の軌跡 ～

Day1では、親族外での事業承継を行う中で、吉川が直面した苦難や困難、挫折について、その過程を時系列で解説します。事業承継において避けて通れない壁にどう向き合い、乗り越えたのか、具体的な行動や考え方を詳しくお伝えします。試練を乗り越える過程で得た学びは、経営戦略の立て方や経営者としての心の在り方に大きな影響を与え、自身の成長へとつながりました。この10年間の成長の軌跡を包み隠さず共有し、経営者としての実体験に基づく貴重なヒントをお届けします。事業承継を控える方や経営に悩む方にとって、実践的な学びが得られる内容となっています。



- 事業承継の本質
- 事業承継から学んだ経営者スピリット
- 苦難を乗り越える過程で得た気づき

Day 2
13:30~17:30

成長を加速させる経営の実践

～ 様々な視点からの組織強化のリアル ～

Day2では、会社の成長を加速させるために実践してきた具体的な取り組みを、実例を交えて紹介します。業種のアップデートによる多角化戦略、DXの推進、働きやすい環境整備など、多様な視点からの組織強化の実態を共有します。また、理念経営を基盤とした採用力の強化や、効果的な営業戦略の構築、地域貢献活動を通じた企業価値の向上、さらに社員第一主義経営を実現する取り組みについても詳しくお話しします。これらの実践例を通じて、経営者として組織をどう変革し、成長を持続させるかのヒントを提供します。リアルな事例に基づく講座内容は、経営課題を抱える方にとって実践的な学びを得られるものとなっています。



- 成長を加速させる具体的な取り組み
- 理念経営と社員第一主義
- 業績アップの仕組みづくり

Day 3 交流会付き
14:30~20:00

経営者としての自己変革と組織づくりの要

～ 自己成長と共に歩む経営 ～

Day3では、経営者自身が自己革新を図り、器を広げる重要性について、吉川自身の体験談を中心にお話しします。Day2で紹介した戦略を実行するには、社員の理解と信頼が不可欠であり、それを得るためには社員との良好な人間関係が欠かせません。特に、吉川が直面した課題を通じて気づかされた「まず自分が変わることの必要性」を具体的な事例と共に解説します。日常生活やルーティーンの中で意識すべき点、社員を管理するのではなく応援する姿勢が健全な組織風土を築く重要性などについて、リアルな経験を交えてお伝えします。自己成長と共に歩む経営を実践し、社員との信頼を基盤に戦略をスムーズに実行するための考え方と行動指針を学ぶ内容です。



- 経営者の自己変革と企業成長の関係
- 経営者の「器」と自己成長の重要性
- 日々の実践の積み重ねがもたらす効果