

第2号様式

SDGs達成に向けたチェックシート

記入日	2023/8/15	企業名	株式会社イワサキ経営
-----	-----------	-----	------------

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組（赤字）」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
				今後実施予定の取組																	
1	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	・電力等のエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握 ・省エネや温室効果ガス削減の取組の実施 ・再生可能エネルギー、グリーン電力の導入	・オフィスの電気を昼休みや残業時間の消灯、使用しない部屋のごまめな消灯などの活動を実施 ・担当者ごとに客先の地域を分けることで、ガソリン使用量の削減を実施 ・沼津本社に太陽光発電を設置							●					●	●				
2	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リユース、リデュース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・廃棄物の削減計画の推進 ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施 ・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進 ・使用済み自社製品の回収・リサイクルの実施	・FAXや研修資料の紙出力の廃止 ・プラスチックごみの分別の実施 ・事務用品のブラ製品削減（ブラ製封筒を用いた郵送の廃止、クリアファイル削減等） ・沼津本社に設置している自動販売機のペットボトル製品を100%リサイクルペットボトルにする									●			●	●	●	●		
3	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	・海や山などにおけるゴミ拾い活動 ・生物多様性に配慮した持続可能な資源利用 ・市の自然環境保全活動への協力・賛同	・ゴミ拾いウォーキングイベントの実施													●	●	●	●	
4	社会 環境	事業に伴う調達について、環境負荷や人権などに配慮している。	・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請	・作業依頼や食品購入等で障害者事業所の商品を選定で調達 ・事務用品購入の際に、グリーン部品の調達を実施										●			●	●	●	●	
5	経済 社会	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に積極的に取り組んでいる。	・製品安全に関する方針、目標、組織体制、基準等の整備 ・不具合発生時の対応手順の整備 ・ISO9001の取得	・税務品質において、複数回のチェック体制を実施								●	●				●				
6	経済 社会 環境	環境に配慮した製品の開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発	・人手不足解消に繋がるIT活用した業務負荷削減サービスの提供 ・顧問先と社会課題解決に向けた取り組みを実施	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7	経済 社会	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、ワークライフバランスの推進や良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関する方針、ルールが社内規程で定められている ・テレワークの導入 ・早帰り、ノー残業デーの推進	・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関する方針、ルールが社内規程で定められている ・在宅勤務の導入 ・毎週水曜日ノー残業デーを実施 ・健康経営への取り組みを実施、2年連続でブライト500を取得			●		●		●		●								
8	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けている ・職場の〇〇リニアフリー化等、誰もが使いやすい職場環境の整備 ・短縮勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けている ・短時間勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進 ・産休・育休制度の推進（育休は男性も含む） ・定年75歳に延長					●		●		●								

[illegible]