

IMAZIN

お客様の成長と繁栄に貢献するため、価値のあるサービスを提供します

Apr.2024

4

No.196

「経営人財育成支援」

伊ワサキ経営の

人気爆発

経営成功への鍵は、
個々の力を引き上げ、
チームの連携力を高める事！



- 研修事業特集 2～3
- NYP 開催 6
- お客様紹介 4
- 新春セミナー開催 7
- 確定申告 / 経営支援コラム 5
- セミナー情報 / 静岡県おすすめスポット / 新入社員 8

研修事業

人気爆発

ただいま
急成長中!

経営人財育成支援

経営成功への鍵は、個々の力を引き上げ、
チームの連携力を高める事!

イワサキ経営グループでは、経営に関する様々な支援の取り組みの中、ここ数年では経営者の資質向上支援だけでなく経営の根幹を支える『人財』育成を応援する経営人財育成コンサルティングを積極的に進めています。

今号の特集は、ここ1~2年多種多様な業種より人材育成の依頼がある『人気の理由』と『人気コンテンツ』にフォーカスを当ててお伝えします。



小林 直己

営業企画課
人財育成ファシリテーター

6 seconds 認定 SEI EQ アセッサー、
EQ プラクティショナー、VS コンサルタント

何故いま人財育成が注目されているのか??

現代の VUCA(※)環境下では、従来の予測や計画が難しくなり、組織は迅速に変化に適応する能力が求められています。また、少子高齢化、人材不足や離職率は、労働市場における重要な課題になっています。このような時代背景の中で、2020年に経済産業省がその重要性を発表してから、「人的資本経営」が注目されています。

従来の考え方では、人材は“資源”の1つとされコストとして消費するものの位置づけでしたが、人的資本経営では、人材を「利益や価値を生む資本」と位置づけ資本としての人材に投資することにより、代替不可能な“人財”となり、結果自社の企業価値の向上、利益として企業に還元され、企業経営の好循環が生まれます。そのため、これからの時代、企業として、人財に対しての教育・研修への投資は、組織全体の競争力を維持する会社経営の基盤になります。

当社では、各企業が抱える人財課題や成長を支援すべくテーマ別、階層別にさまざまなニーズに対応しています。ヒアリングを基にオリジナル研修をコーディネートする『オーダーメイド研修』が一番人気となっています。また経営者の資質向上には弊社事例等を交え経営を様々な角度から学べる、代表の吉川がメイン講義を行う『吉川経営者アカデミー』がお勧めです。

本特集を読んでいただき、少しでも共感いただいた方には、成長や課題解決の一助となる人財育成についてご案内いたしますので、セミナー参加や担当を通じてご連絡ください。お待ちしております。
※ VUCA とは、不確実性 (Volatility)、不安定性 (Uncertainty)、複雑性 (Complexity)、曖昧性 (Ambiguity) の頭文字を取った言葉

研修の特徴とお客様の声

弊社人財育成での特徴の1つが『EQ(こころの知能指数)』。EQを事前診断した上でチームビルディングやコミュニケーション力向上などをワークを交えて学びます。つりた耳鼻咽喉科クリニック様よりスタッフ研修のご要望をいただき、釣田先生とスタッフの皆様とでEQを取り入れた研修を実施しました。

釣田先生がブログに 受講後の感想を書いてくれました

つりた耳鼻咽喉科クリニック院長ブログ
(2023年11月19日 こころの知能指数:EQ)

※EQとは、Emotional Intelligence Quotientの頭文字で、「心の知能指数」を測る指標とされています。感情をコントロールして応用できる能力を指し、ビジネスシーンにおける対人関係、対人能力を良好に発展させる基礎能力とされています。



おすすめ
研修パターン
3選!

お客様より要望が多い人材育成研修の事例をお伝えします。
ぜひ参考にしてください。

(様々な組み合わせからオリジナル研修を行いますので、詳しくはパンフレットやホームページをご覧ください。)

1 吉川経営者アカデミー

おすすめ: 経営者・後継者・経営幹部



5月から第4期がスタートする当社イチオシの人気講座です。

代表の吉川を中心とした講師陣がイワサキ経営自身の経営手法をベースに、また、これまでの様々なコンサルティングを通じて得たノウハウを余すことなくお伝えし、参加者自身にも考えてもらうこと

で、現在の課題の解決を目指す講義です。4期は沼津開催、県東部の方も参加しやすい設えとなっており、また併設のオンライン受講でも参加者同士のワーク等で現地同様の充実した学びを得ることが出来ます。

この講座で得られる成果

- ・経営者としての視野を広げることができる
- ・経営者としてパラダイムシフトが起こる
- ・自社の明確なビジョンが描けるようになる
- ・現在の課題について解決のヒントが得られる



2 オーダーメイド研修

事例① 接客&コミュニケーション研修(医療関係)

新規開院スタッフ研修。院長、受付事務、看護師、臨床検査技師と10名のスタッフへ受講していただきました。(半日コース)

接客研修では、職場での適切な振る舞いやコミュニケーションスキルの向上を重点的に行います。患者様との円滑なコミュニケーションが業務上不可欠のため、丁寧かつ明確な表現や態度の向上を体得してもらいます。

その後、チームビルディング研修では、スタッフ同士の協力やチームワークの重要性を強調。医療チームはお互いの信頼と協力が不可欠です。ワークを交え、スタッフ同士の理解を深め、協力体制を築くことを目指しました。



事例② 定期ヒューマンスキル研修(goisei様)

顧問先の(株) goisei 様(事業内容: ソフトウェア開発・保守・システム開発、コーティング開発・製造)では、2021年より社員のリーダーシップ育成を目的に、月1回のペースで、ヒューマンスキル系のテーマで研修を実施しています。ワーク、ディスカッションを多く盛り込むことで、回を重ねるごとに参加者が主体的になり、個々人の特徴も際立つようになって、お互いをより深く知り合うチームビルディングの場にもなっています。



上記は一例です。様々な業種、人数に合わせ最適な人財育成をご提案いたします。まずは担当へご相談ください。お問合せお待ちしております。

経営者・教育担当者向け交流会あり!
人財育成セミナーのご案内



社員が輝き
利益が増える人財育成とは

人財育成の重要性はわかっているんだけど、どうしたら良いのか…、等ご検討の皆様を対象にセミナーを開催いたします。人財育成最新トレンドや、社員教育がいかに企業利益に直結しているか、事例を交えながらお伝えさせていただきます。

開催概要

セミナーテーマ (一部)

- 未来の利益に投資する
- スキル不足<リーダーシップ不足による生産性低下
- 離職率を下げ利益アップ
- 売上減を未然に防ぐネガティブバイアス防止…人は良いことより悪いことが記憶に残ってしまう

日程 5月24日(金)
セミナー 15:00~16:30
交流会 17:00~19:00
会場 イーラ de 3階会議室(沼津駅南口)
参加費 無料(交流会費は別途)
【お申込みは弊社 HP またはチラシよりお願いします】



お 客 様 紹 介

静岡県東部発 がんばれ！中小企業 【有限会社アヴァンス】様

「いろはこ・・・戸」というCMソングでお馴染み、住宅ブランド「irohaco」を提供する有限会社アヴァンス様。実は、創業時は飲食店を営む会社でした。建築業界に参入した当時の様子や昨年秋に開催した「経営方針発表会」で得たもの、今後の展望など、山田浩慶社長にお話を伺いました。

“がんばれ！中小企業委員会”の川下が取材しました！！

事業概要

主な事業は一般住宅の設計と建築。「『家』だけでなく『お客様の暮らし』を設計しています」と山田社長。お客様のご希望とご予算に合わせた家づくりと暮らしの提案をしています。

飲食店経営の会社に「建築部」?!

アヴァンスは創業時、現在とは異なる業種の会社でした。山田社長が26歳の時に起業、焼肉屋やイタリアンレストランなどの飲食店を6店舗経営していました。山田社長が自宅をリフォームした際に縁あって、そのリフォーム会社の事業を引き継ぐことになり、リフォーム会社の社長とともに「アヴァンス・建築部」を誕生させました。

建築部1年目は山田社長自身が手探りで営業しましたが、なかなか契約を頂くのが難しかったそうです。そんななか、社会人1年目からお世話になっている先輩が自宅の設計施工を注文してくださいました。初年度はその1棟のみでしたが、これがその後の大きな足掛かりとなりました。完成後の半年間、先輩の家をモデルハウスとして使わせてもらい、広告を打って見学会に来て頂くことで受注を頂きました。その後も「やどかり」のように、施工させて頂いた住宅で見学会を開催し、次第に事業が安

定・拡大していきました。

先輩には本当に感謝しています。パンフレットの資料だけではなく、お客様に実際に弊社が手掛けた住宅を見学して頂いたことが今につながっていると思います。

「経営方針発表会」開催(2023年12月)

私(山田社長)を含め2人で始めた「建築部」は、2024年1月現在17名体制に。

部門ごとの分業化を進め、設計から施工を内製化することでコストダウンを図っています。



「経営方針発表会(2023年11月1日)」

昨年は『経営方針発表会』を開催しました。会の準備にあたり、部門長たちは様々なことを決める必要がありました。「経営理念」や「経営方針」「各部門の方針」など、発表内容をまとめたところ、『社員の行動の軸=感謝の心』ができました。

私自身も戸惑いながら準備を進めました。経営理念を深掘りし「行動の軸」を創ってみたい、それが無かった頃は、何を指針に動いていたのかわからなくなるくらいでした。

経営方針発表会は、私もスタッフも、お客様がいてくださることで仕事が成り立っていることや、なんのために仕事をしているのかを改めて理解する機会になりました。

今後・めざしていること

注文住宅だけでなく、今後は「中古住宅再販事業」を強化していきます。空き家が売れずに困っている方の物件を買わせて頂いてリノベーションし、お客様にもっとお安く住宅を提供できるようにしていきます。

建売住宅に近い形態ですが、実は「家の基礎や外壁を残した“リノベーション”」で、資源のリサイクルができるし、物件を提供される方々にとっても思い出(=家)を残して活かせる方法です。弊社の取組みが結果として、地域貢献になれば、と思っています。

読者に伝えたい事

一つの事業だけを続けていたら縮小していたかもしれないと思いますが、人様から頂いた機会を大切にできたことで新規事業の活路を見出すことができ、おかげさまで現在の弊社があります。

これからも地元企業の皆さまと一緒に新たなチャレンジをして、地域に貢献していけたら、と思います。

有限会社アヴァンス

本 社

〒419-0115 田方郡函南町新田32-1

いろはこ営業所

〒411-0903 駿東郡清水町堂庭241-22

お問合せ先(いろはこ営業所)

TEL:0120-17-1685(フリーダイヤル)
055-981-1685

ホームページ
<https://irohaco.jp/>

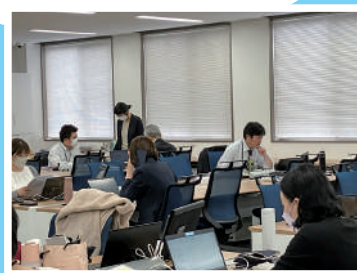
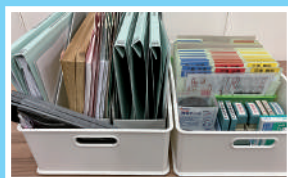


今年の確定申告も**無事**終了いたしました。

確定申告について

弊社にご依頼いただきました皆様、書類の提出などのご協力、誠にありがとうございました。

今年の
確定申告の件数は
1528件でした



去年の10月から始まったインボイス制度ですが、多数のご相談があり関心の高さがうかがえました。会計など何かご不明点等があればお気軽にお問い合わせください。また、確定申告を自分で行っている方や知り合いの方で確定申告が必要な方がありましたら、ぜひ担当者までお声をおかけください。

採用 & 社員定着の コツをお話します！

そのような組織の皆様に向けて、今回から何号かにわたり、社員を採用して、定着する（離職を防ぐ）ための方法を書いていきます。

今回は採用のお話です

「人が来ない！」とお悩みの皆様、ただ闇雲にハローワークに求人票を出したり、有料の求人媒体に掲載すれば応募者が来ると思いませんか？もちろん求人票を出さないよりは出したほうが全然良いですし、それで社員を採用できるケースもあります。

ただ、現在は有効求人倍率が約1.2倍で売り手市場の状態です（令和5年12月 静岡労働局）。もし応募が来ないようなら、対策を考えてみましょう。

まずは、求人の際にこのようなポイントを意識されてみてはいかがでしょうか。

1. どのような人を採用したいかよく考えて、求人原稿に反映させる
2. 求職者の目線に立って求人原稿を書く
3. 履歴書提出の前に、会社見学や業務説明の機会などを設ける

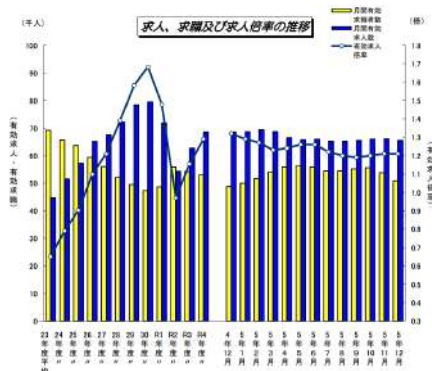
採用したけど次々と離職してしまう...

なかなか採用できない！



「お金を出してどこかに依頼すればたくさん応募があるはずだ！」とお考えの方もいらっしゃると思いますが、ちょっと待ってください！たくさんのお金を出さなくても試せることがたくさんあります。

採用に関する無料相談も承っています。詳しい内容を聞きたい方は、当社社員もしくはホームページの「お問い合わせ」からご連絡ください。



開催しました!

New Year Party

2024.1.9

2024年1月9日、沼津のスタジオ・ファンタジアさんをお借りして伊ワサキ経営グループ新年会(New Year Party)を開催いたしました。社員の家族も参加し、パーティー最後には会場の窓を全開にし、噴水ショーを鑑賞しました。可愛らしい会場と豪華な食事、様々なイベントで大いに盛り上がりました。

TKC 試験合格者発表

巡回監査士補に水谷友規さん・竹村紗綾香さん・殿岡未来さん・田中彪雅さん、巡回監査士に渡来大和さんが合格しました。

今年は2名の新入社員が一発合格!
頼もしい(***)

NYP(New Year Party)委員会 上杉委員長からの言葉

例年ですと新年あけてすぐに経営計画発表会を執り行いますが、夏の時期に変更になったため、決起会という意味も込めてNew Year Partyを企画運営させていただきました。

今回は初めての開催でしたので、至らない点も多かったとは思いますが、今後は徐々に社員皆様のご家族も一緒に参加頂いて、New Year Partyを盛り上げていけるように企画していきたいと思っております。

こんなゲームがしたい、イベントがしたい、景品が欲しい、料理が食べたいなど、来年以降に向けてもっと盛り上げていけるよう、皆様からのご意見お待ちしております。



個人目標発表

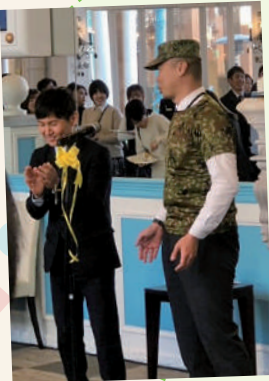
新年を新たな気持ちで迎えるため、社員ひとりひとりが今年の目標を掲げました。その中で、監査部の再編成に伴い、チームをまとめる立場になった4名が、目標を全員の前で発表しました。



新入社員による爆笑漫才

昨年12月に入社したばかりの関西出身の2人がサプライズで漫才を披露してくださり、会場は笑いに包まれました。2人の自己紹介は次回7月号のいまじんに掲載致しますので楽しみに!

相続資産税課 田中庸介さん(左側)
監査部2課 三宮高さん(右側)



ビンゴ大会

リファのシャワーヘッドやディズニーペアチケット、Nintendo switchなど豪華景品を賭けたビンゴ大会。お子様向けの景品も多数あり、大いに盛り上がりました。親子揃って景品をゲット!

「息子と参加させていただき、運よくビンゴの景品も当たり楽しいひと時を過ごせました!」



2024年も社員一丸となって、地域の皆様のお役に立てるよう精進してまいります。

一年の計はイワサキからスタート！

イワサキ経営グループ

新春

セミナー 2024

イワサキ経営グループでは2024年も皆さまに大切な税務情報、ビジネス拡大に役立つ情報をお伝えしたく新春セミナーを企画いたしました。

今年の新春セミナーは、2024年1月22日（月）
プラサヴェルデコンベンションホールBにて開催いたしました。

100名を超えるお客様にお申込みいただきました。
当日はたくさんの方にご来場いただき、誠にありがとうございました。

今回のセミナーは2部構成になっており、第1部は弊社代表社員の小関が令和6年1月よりスタートとなった「新NISAの改正概要」や「相続時精算課税・暦年課税など相続税改正の概要」、例年12月に発表される令和6年度税制改正大綱の注目ポイントである「賃上げ促進税制の拡大」や「交際費の損金不算入制度」等を分かりやすく解説いたしました。

そして第2部では全国各地でビジネス心理学の講演で大人気な講師、酒井とし夫氏をお招きし商売繁盛につながる商売と経営の役に立つ心理学のお話をさせていただきました。お話が分かりやすいのはもちろんのこと、クイズや席がお隣同士の方とのワークなどを交え会場は終始笑いに包まれており、1時間半という時間が非常に早く感じました。

来年も新春セミナーを開催する予定です。今後も皆さまに実りと学びのある情報を提供していきたいと考えております。ぜひ、今年参加出来なかったという皆さまも来年の開催をご期待ください。



第一部

令和6年度税制改正大綱
注目ポイントをわかりやすく
徹底解説！

税理士法人イワサキ
税理士代表社員 小関 剛

第二部

新春笑売繁盛講演会
2024年の売上と運気が
グングン加速する！
商売と経営に役に立つ心理学

ビジネス心理学講師
酒井 とし夫

Plaza Verde

14:00～16:30

© 2024 Iwasaki Management Co., Ltd. All Rights Reserved.



イワサキ経営グループ活動報告

【1月～3月に開催したセミナー一覧】

1月	17日	「これからのことを考えよう」空き家と相続 (沼津/動画視聴)	2月	5日	経営力UP!セミナー(静岡東部)
	17日	第3回「家族信託」について		15日	後見人って必要な? (沼津/動画視聴)
	18日	終活お茶会		20日～29日	〇×クイズで学ぼう、不動産の相続(配信)
	19日～31日	何を話そうかなフリートーク(配信)	3月	19日	田島の相続フリートーク(沼津/動画視聴)
	22日	イワサキ経営2024新春セミナー		22日～31日	ちょっと教えて勝山君! 準確定申告(配信)
25日	40～60代から考えるマネーセミナー (オンライン)				

イワサキ健康経営企画

静岡県おすすめスポット!
～子どもウケ最高! 公園編～

みなさんこんにちは!
いよいよ春本番ですね。
窓を開けるだけでワクワクする人、
花見に行きたくてウズウズしている
人、鼻がムズムズする人、そんな皆
さんに「静岡県おすすめスポット!
～子どもウケ最高! 公園編～」と題
して、この春におすすめしたいスポ
ットをご紹介します!

今回おすすめしたい場所は、御殿場にある神山自然公園です!

地元の方に大人気の公園で、駐車場は争奪戦となっています。神山自然公園での1番人気は人工芝のゲレンデ! ソリの貸出もあるので手ぶらでソリ遊びを体験できます。また、富士山の絶景が楽しめる展望台もあり、遊歩道にはウッドチップも敷かれているため、とても歩きやすいのでウォーキングスポットとしてもGOOD! 是非行ってみてください。

これからも
季節に合わせた「静岡県お
すすめスポット」を
個人的な好みで
お伝えします!



ソリ遊び



公園全体



遊具



遊歩道

■神山自然公園 〒412-0033 御殿場市神山 1114 番地の 1 駐車場あり / トイレ完備 / 自動販売機あり

NEW EMPLOYEE 新入社員紹介

昨年7月に新しく入社した社員の紹介です!

New Staff /
松本幸太郎さん



所 属: 監査部 1 課
出 身: 神奈川県足柄下郡湯河原町
(毎日沼津まで通っています)
趣 味: ゴルフ、子供に遊んでもらうこと
今年目標: 会計人として皆様のお役に立つこと!
ゴルフのベストスコアを2桁にすること!

建築・不動産関係の業界に約15年おりました。クリニックや店舗の新規開業の部門におり、お土地探しから、スタッフさん募集まで、様々な開業のお手伝いを経験させて頂きました。真剣勝負でチャレンジされる方々のスタート部分だけでなく、その後の経営の部分でもお役に立ちたいと思っています。よろしくお願いいたします。

New Staff /
清野朱莉さん



所 属: 相続資産税課
出 身: 藤枝市出身、長泉町在住
趣 味: 食べ歩き飲み歩き、猫を愛でること
今年目標: 資格試験合格・入社して〇kg増えた
体重を元に戻すこと

銀行の関連会社で住宅ローンや融資関係の事務を4年間しておりました。更に専門的な知識を身につけお客様のお役に立ちたいという思いからイワサキ経営に転職を決意しました。相続に関してはまだまだ勉強中の身ではありますが、一生懸命頑張りたいと思います。宜しくお願いいたします!

各種お問い合わせはこちらまで

TEL: 055-922-9870

FAX: 055-923-9240

電話受付/平日 9:00 ~ 17:00

編集後記

イワサキ経営 TikTok が最近盛り上がってきました。
いまじんでもご紹介しますね!



「IMAZIN」にお客様のチラシを同封します。
詳しくは当社スタッフにお問い合わせください。



経営と、人生と、地域の力になる。
イワサキ経営グループ

令和6年4月1日発行 (季刊 年4回発行)
編集: 広報委員会 発行所: イワサキ経営グループ
〒410-0022 静岡県沼津市大岡 984-1
<https://www.tax-iwasaki.com>

Iwasaki Management Magazine

IMAZIN

Apr.2024 | 4 | No.196

IWASAKI GROUP

株式会社イワサキ経営・税理士法人イワサキ・株式会社財産ネットワークス静岡・駿河増販情報センター
相続手続支援センター®静岡・株式会社アークウェルズ・あいわ行政書士法人・(株)ファーストライト